

**Klaipėdos lopšelio-darželio „Pumpurėlis“
darbuotojų tolerancijos korupcijai indekso nustatymas**

Klaipėdos lopšelis-darželis „Pumpurėlis“ įgyvendindamas 2023-2025 m. programos priemonių planą nuo 2026 m. sausio 6 d. iki 2026 m. sausio 7 d. atliko įstaigoje dirbančių darbuotojų anoniminę apklausą, kurios tikslas buvo nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą. Apklausoje dalyvavo 43 darbuotojai.

1. Ar darbuotojams teko susidurti su korupcijos apraiškomis Klaipėdos lopšelyje-darželyje „Pumpurėlis“ 2025 metais:

- 42 respondentai (97,7%) nurodė, kad neteko susidurti su korupcijos apraiškomis įstaigoje 2025 metais;
- 1 respondentas (2,3%) nurodė, kad jam teko susidurti su korupcijos apraiškomis įstaigoje 2025 metais.

2. Ar darbuotojai praneštų apie žinomą korupcijos atvejį įstaigoje:

- 35 respondentai (81,4%) praneštų apie žinomą korupcijos atvejį;
- 8 respondentai (18,6%) nepraneštų apie žinomą korupcijos atvejį.

3. Darbuotojų žinios, koku būdu jie gali pranešti apie korupcijos atvejį darbe:

- 40 respondentų (93%) teigė žinantys kaip jie gali pranešti apie korupcijos atvejį, įvykusį jų įstaigoje;
- 3 respondentai (7%) nurodė nežinantys kaip pranešti apie korupcijos atvejį jų įstaigoje.

4. Ar darbuotojai žino kas įstaigoje yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą:

- 37 respondentai (86%) žino koks darbuotojas įstaigoje atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą;
- 6 respondentai (14%) nurodė nežinantys koks darbuotojas įstaigoje atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

Išvados

Įvertinus apklausos rezultatus, galima teigti, kad didžioji dauguma darbuotojų žino kas Įstaigoje yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, kur rasti informaciją apie tai ir kur kreiptis, jei pastebėtų korupcijos atvejį. Beveik 98 proc. darbuotojų nurodė, kad 2025 metais jiems neteko susidurti su korupcijos apraiškomis Įstaigoje. Remdamiesi apklausos rezultatais galime daryti išvadą, kad Klaipėdos lopšelio-darželio „Pumpurėlis“ darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas labai žemas ir kad įstaigoje vykdomos antikorporcinės veiklos priemonės yra efektyvios. Todėl tikslinga jas taikyti toliau, įtraukiant į veiklas visus įstaigos darbuotojus.